

## administración local

### AYUNTAMIENTOS

#### CIUDAD REAL

##### ANUNCIO

La Junta de Gobierno de este Ayuntamiento, en sesión celebrada el día 21 de octubre de 2024, acordó aprobar la convocatoria y bases de selección de personal cuyo texto íntegro es el siguiente:

**BASES PARA LA CONVOCATORIA POR TURNO DE PROMOCIÓN INTERNA, SISTEMA CONCURSO-OPOSICIÓN DE UNA PLAZA DE SUBINSPECTOR/A DEL CUERPO DE POLICÍA LOCAL DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE CIUDAD REAL.**

Publicada la Oferta de Empleo Público en el Boletín Oficial de la Provincia de Ciudad Real n.º 184 de 20 de septiembre de 2024, y de conformidad con lo establecido en el artículo 20 de la ley 8/2002, de 23 de mayo, de Coordinación de Policías Locales de Castilla-La Mancha, la Junta de Gobierno Local del Excmo. Ayuntamiento de Ciudad Real a propuesta del Concejal Delegado de Área de Hacienda y Personal, conforme a las competencias otorgadas por la legislación vigente, (artículo 127.1.h de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local ) acuerda convocar pruebas selectivas para ingreso en turno de promoción interna en la Escala Ejecutiva, categoría Subinspector/a con sujeción a las siguientes:

#### BASES DE LA CONVOCATORIA.

##### 1. Normas Generales.

1.1.- Se convocan pruebas selectivas para cubrir por turno de promoción interna y mediante concurso-oposición, una plaza de Subinspector/a del Cuerpo de la Policía Local del Excmo. Ayuntamiento de Ciudad Real, clasificada en Escala de Administración Especial, Escala Ejecutiva. Subescala: Servicios Especiales. Clase: Policía Local. Categoría: Subinspector/a (dotación número 1105) clasificada en el Grupo A, subgrupo A2 de los establecidos en el artículo 76 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

1.2.- A las presentes pruebas selectivas le serán de aplicación la Ley 8/2002, de 23 de mayo, de Coordinación de las Policías Locales de Castilla-La Mancha, el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el Decreto 110/2006, de 17 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley de Coordinación de Policías Locales de Castilla-La Mancha, la Ley 4/2011, de 10 de marzo, del Empleo Público de Castilla-La Mancha, el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado, y las bases de esta convocatoria.

##### 2. Requisitos de las personas participantes.

2.1- Para ser admitidos a la realización de estas pruebas selectivas los/las aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

a. Ser personal funcional de carrera del Excmo. Ayuntamiento de Ciudad Real, perteneciente a la Escala de Administración Especial. Subescala: servicios especiales. Clase: Policía Local. Escala Básica Categoría: Oficial, grupo C, subgrupo C1.

Documento firmado electrónicamente en el marco de la normativa vigente. Puede comprobarse su autenticidad insertando el CVE reflejado al margen en la sede electrónica corporativa expresada.

Sede electrónica <https://sede.dipuocr.es>

b. Haber permanecido, al menos, dos años como funcionario/a de carrera del Excmo. Ayuntamiento de Ciudad Real en la categoría de Oficial de Policía Local, grupo C, subgrupo C1.

c. Estar en posesión, o en condiciones de obtener en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes, del título de Grado universitario, Diplomatura universitaria o equivalente. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, se deberá estar en posesión de la correspondiente convalidación o credencial que acredite la homologación por el Ministerio de Educación o cualquier otro órgano de la Administración competente para ello.

d. No encontrarse en situación de segunda actividad.

e. No haber sido sancionado por falta grave o muy grave salvo que se hubiera obtenido la cancelación de la sanción impuesta.

f. Estar en posesión de los permisos de conducción de las clases B y A o A2.

g. Cumplir el resto de requisitos establecidos para el acceso a la categoría de Subinspector/a, que son los siguientes:

a. Tener la nacionalidad española.

b. Tener cumplidos dieciocho años de edad y no exceder de la edad de jubilación forzosa.

c. No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial para el acceso a los Cuerpos de Policía Local ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.

e. Cumplir las condiciones físicas y psíquicas exigibles para ejercer adecuadamente las funciones.

f. Carecer de antecedentes penales por delitos dolosos.

g. No haber sido condenado por sentencia firme por ningún delito contra la libertad e indemnidad sexual, conforme a lo dispuesto en la Ley orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia.

h. Compromiso de portar armas y de utilizarlas en los casos previstos en la ley mediante declaración jurada o promesa.

2.2.- Plazo de acreditación. Todos los requisitos exigidos deberán reunirse el día en que finalice el plazo de presentación de solicitudes, y mantenerse hasta la toma de posesión como funcionario de carrera. La acreditación de los mismos deberá efectuarse con anterioridad al nombramiento como funcionario/a en prácticas.

2.3.- La acreditación del requisito de no haber sido inhabilitado o inhabilitada para el ejercicio de funciones públicas, se realizará mediante la presentación del correspondiente certificado de antecedentes penales, que deberá realizarse con anterioridad al nombramiento como funcionario en prácticas.

### 3. Solicitudes.

3.1. La solicitud para tomar parte en este procedimiento selectivo será facilitada por este Ayuntamiento en su página web.

3.2. Las solicitudes se dirigirán a la Alcaldía-Presidencia de esta Corporación.

3.3. El plazo de presentación de solicitudes será de VEINTE DÍAS HÁBILES contados a partir del día siguiente al de la publicación del anuncio de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado.

3.4. La presentación de solicitudes se realizará preferentemente por medios electrónicos en la sede electrónica del Excmo. Ayuntamiento, mediante el enlace electrónico que se habilitará al efecto en la pá-

Documento firmado electrónicamente en el marco de la normativa vigente. Puede comprobarse su autenticidad insertando el CVE reflejado al margen en la sede electrónica corporativa expresada.

Sede electrónica <https://sede.dipuocr.es>

gina web del Excmo. Ayuntamiento de Ciudad Real <https://www.ciudadreal.es/ayuntamiento/ofertas-de-empleo.html>.

Podrán presentarse también en la forma que determina el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

3.5.- La tasa por derechos de examen ascendiente a 5 euros (artículo 4 y 5.2 de la Ordenanza Fiscal A-24 del Ayuntamiento de Ciudad Real) se autoliquidará en el momento de inscripción, pudiendo obtener la autoliquidación en el Portal Tributario ubicado en el enlace: [www.ciudadreal.es](http://www.ciudadreal.es). El pago deberá realizarse en cualquiera de las entidades colaboradoras o por medios electrónicos incluidos en la carta de pago obtenida de la autoliquidación. El justificante de pago deberá necesariamente acompañarse a la instancia.

La falta de abono de la tasa por derechos de examen dentro del plazo de presentación de instancias determinará la exclusión del aspirante. No se admitirán en ningún caso el abono con fecha anterior o posterior al citado plazo.

El pago del importe de la tasa por derechos de examen no será en ningún caso, sustitutivo del trámite de presentación en tiempo y forma de la solicitud de participación en el proceso, dentro del plazo establecido al efecto.

A efectos de la fase de concurso, los aspirantes deberán cumplimentar y aportar, en su caso, junto con la instancia la siguiente documentación:

1. Solicitud de expedición de certificado de servicios prestados en el Ayuntamiento de Ciudad Real a los efectos de valoración de la actividad profesional, autorizando al Ayuntamiento a emitir y facilitar al Tribunal calificador el citado certificado. Dicha solicitud se realizará mediante la autorización otorgada en la propia instancia del proceso selectivo.

2. Las titulaciones académicas, cursos de formación y perfeccionamiento profesional, felicitaciones y distinciones de especialización policial, conforme se determina en la base séxta, se verificarán mediante la solicitud de certificación de los mismos al Registro de Policías Locales de la Comunidad Autónoma de Castilla-La Mancha, de conformidad con el artº. 3.3 y 3.4 del Decreto 31/2011, de 26/04/2011, por el que se regula el Registro de Policías Locales de la Comunidad Autónoma de Castilla-La Mancha. A tal fin los participantes deberán autorizar expresamente al Ayuntamiento de Ciudad Real a solicitar al registro una certificación de los méritos antedichos, mediante la firma del modelo de autorización que se incluye como anexo-3 en la presente convocatoria.

3. Publicaciones, en formato original o mediante copia simple.

4. Justificante de abono de la tasa por derechos de examen.

Los méritos se valorarán con referencia a la fecha de publicación del anuncio de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado.

4. Admisión de personas aspirantes.

4.1.- Terminado el plazo de presentación de solicitudes, el órgano convocante dictará resolución aprobando las relaciones provisionales de aspirantes admitidos y excluidos del proceso selectivo. Dicha resolución se publicará en el Boletín Oficial de la Provincia, recogiendo la relación provisional de aspirantes excluidos e indicando las causas de exclusión y el lugar donde se encuentra expuesta al público la relación provisional de aspirantes admitidos. Los aspirantes provisionalmente excluidos tendrán un plazo de diez días hábiles para subsanar los defectos causantes de su exclusión.

4.2.- Transcurrido el plazo para subsanar los defectos, el mismo órgano que aprobó las relaciones provisionales dictará resolución aprobando las relaciones definitivas de aspirantes admitidos y exclui-

Documento firmado electrónicamente en el marco de la normativa vigente. Puede comprobarse su autenticidad insertando el CVE reflejado al margen en la sede electrónica corporativa expresada.

Sede electrónica <https://sede.dipuocr.es>

dos del proceso selectivo, y señalando la fecha, hora y lugar para el inicio de las pruebas. Dicha resolución se publicará en el Boletín Oficial de la Provincia, conteniendo las relaciones definitivas de aspirantes excluidos y el lugar donde se exponen al público las relaciones definitivas de aspirantes admitidos.

#### 5. Tribunal Calificador.

5.1.- El Tribunal Calificador de las pruebas selectivas se compondrá de la siguiente forma:

Presidente: un funcionario público de carrera designado por el órgano convocante.

Secretario: el de la Corporación o funcionario que se designe como sustituto, que actuará con voz y sin voto.

Vocales: Cuatro funcionarios, entre los que se encontrará la persona que ostente la jefatura de la Policía Local o funcionario que se designe en su sustitución y un funcionario propuesto por la Consejería de Hacienda y Administraciones Públicas de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.

Todos los miembros del Tribunal deberán poseer la titulación necesaria para el acceso a las plazas convocadas y ser personal funcionario de carrera perteneciente a cuerpos, escalas y categorías de nivel igual o superior al de las plazas convocadas.

5.2.- La designación de la vocalía correspondiente a la Consejería de Hacienda y Administraciones Públicas deberá efectuarse en el plazo de los veinte días hábiles siguientes al de la recepción de la correspondiente solicitud. Si transcurriera dicho plazo sin que se hubiese efectuado la correspondiente designación, la Corporación podrá proceder a designar dicha vocalía entre su propio personal, siempre que posean igualmente los requisitos indicados, dando cuenta de dicha decisión a la Consejería de Hacienda y Administraciones Públicas.

5.3.- El nombramiento de los miembros del Tribunal incluirá el de sus suplentes, a quienes les será de aplicación las mismas prescripciones.

5.4.- El presidente del Tribunal podrá designar asesores para todas o algunas de las pruebas, cuya función se limitará a asesorar al Tribunal en aquello para lo que fueron nombrados, sin que puedan intervenir directamente en la calificación de las pruebas.

5.5.- Para la válida actuación de los tribunales calificadores es necesaria la presencia de la mayoría de sus miembros y, en todo caso, la del presidente y secretario o la de quienes legalmente les sustituyan.

5.6.- Los miembros del Tribunal deberán abstenerse de intervenir, notificándolo a la Corporación, cuando en ellos concurren alguna de las circunstancias previstas en el artículo 23 de la ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. Asimismo, y por las mismas causas, podrán ser recusados por los aspirantes.

5.7.- El Tribunal calificador de estas pruebas selectivas tendrá la categoría segunda, según lo dispuesto en el artículo 30 del Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio.

#### SEXTA.- SISTEMA SELECTIVO.

6.1.- La selección de los aspirantes se realizará por el sistema de concurso-oposición y constará de:

a) Proceso selectivo:

- Fase de oposición

- Fase de concurso

c) Curso selectivo.

6.2.- La fase de oposición constará de las tres pruebas siguientes, obligatorias y eliminatorias, a excepción de la primera que no será eliminatoria, a celebrar por el orden siguiente:

Documento firmado electrónicamente en el marco de la normativa vigente. Puede comprobarse su autenticidad insertando el CVE reflejado al margen en la sede electrónica corporativa expresada.

Sede electrónica <https://sede.dipucl.es>

Primera prueba: aptitud física. Estará dirigida a comprobar las condiciones de fuerza, agilidad, flexibilidad y resistencia de los aspirantes. Consistirá en las pruebas previstas en el Anexo I.

Previamente a la celebración de éstas, cada aspirante deberá presentar un certificado médico, expedido con una antelación no superior a treinta días hábiles en relación con la fecha de realización de las pruebas, en el que se exprese que la persona aspirante está capacitada para realizarlas. Se calificará de cero a cinco puntos, atendiendo a las marcas de referencia previstas en el Anexo I, no siendo eliminatoria.

Dicho certificado médico se presentará directamente ante el Tribunal el día en el que se convoque la realización de las pruebas físicas.

El aspirante que no presente el certificado médico antes mencionado será excluido del proceso

Las aspirantes que no puedan realizar las pruebas físicas por embarazo o parto, debidamente acreditados, podrán realizar posteriormente las mencionadas pruebas físicas, con anterioridad a la finalización del plazo de presentación de la documentación prevista en la base 9.1 de la convocatoria.

En cualquier momento el Tribunal podrá requerir a los aspirantes para que acrediten su identidad.

Si en cualquier momento del proceso selectivo el tribunal tuviera conocimiento de que algún aspirante no cumple uno o varios de los requisitos exigidos por la presente convocatoria, deberá, previa audiencia del interesado, proponer la exclusión de éste al órgano competente, a quién comunicará, asimismo, las inexactitudes o falsedades cometidas por el aspirante en su solicitud de admisión, a los efectos procedentes.

Contra la resolución de exclusión dictada por el órgano competente de la Corporación podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante el órgano jurisdiccional competente en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de su publicación, previo en su caso, el potestativo de reposición.

Segunda prueba: conocimientos, que se dividirá en dos partes a celebrar en la misma sesión.

Test de conocimientos. Consistirá en la contestación por escrito a un cuestionario de preguntas con cuatro respuestas alternativas propuesto por el Tribunal Calificador de entre las materias que figuran en el programa de la convocatoria (anexo II). Las respuestas erróneas se penalizarán con un tercio del valor de una contestación. El número de preguntas será de ochenta más diez de reserva. El tiempo para la realización de la prueba será de setenta y cinco minutos. Se calificará de cero a diez puntos, siendo necesario obtener un mínimo de cinco puntos para superarla.

El número de preguntas relativas a cada una de las partes (general y especial) no podrá ser inferior al cuarenta por ciento ni superior al sesenta por ciento del total. El número de preguntas relativas a los temas 18,19, 20,21,22 y 23 (específicos de la localidad añadidos al programa del anexo II) no podrá superar el diez por ciento del total.

Se penalizarán, valorándolas negativamente las preguntas contestadas erróneamente, cuya consideración se hará extensiva a aquellas preguntas contestadas con más de una respuesta o bien los espacios reservados a éstas contengan tachaduras o enmiendas. El cuestionario será valorado con arreglo a la siguiente fórmula:

$$\frac{\left(A - \frac{E}{T-1}\right) \times 10}{P}$$

A: Número de preguntas contestadas correctamente

Documento firmado electrónicamente en el marco de la normativa vigente. Puede comprobarse su autenticidad insertando el CVE reflejado al margen en la sede electrónica corporativa expresada.

E: Número de preguntas contestadas erróneamente

T: Número de respuestas alternativas en una pregunta

P: Número de preguntas del ejercicio

Una vez celebrada la prueba, se hará pública la plantilla correctora provisional con la relación de las respuestas correctas a cada una de las preguntas.

Quienes hayan realizado la prueba dispondrán de un plazo de tres días hábiles para formular alegaciones o dirigir reclamaciones al Tribunal Calificador sobre la plantilla correctora provisional, a contar desde el día siguiente a la fecha de su publicación.

La plantilla se elevará a definitiva tras el estudio de las alegaciones y reclamaciones que pudieran haberse formulado sobre el contenido de la prueba o de la plantilla correctora, entendiéndose resueltas con la decisión que se derive de la publicación de la plantilla correctora definitiva.

Si los aspirantes no hubieran podido retirar el cuestionario de preguntas en el momento de realización del ejercicio, deberá hacerse público junto con la plantilla provisional.

Supuestos prácticos. Consistente en resolver uno o varios casos prácticos relacionados con las materias que figuren en el temario de la convocatoria. Se calificará de cero a diez puntos. El tiempo para su realización será de setenta y cinco minutos y para superarla será necesario obtener un mínimo de cinco puntos.

Como criterios de corrección se valorará la justificación técnica de las soluciones propuestas y la claridad en la exposición de las mismas.

Tercera prueba: prueba psicotécnica. Se incluirá una entrevista de este carácter, así como dos test dirigidos a determinar las aptitudes y actitudes de las personas aspirantes para el desempeño de las funciones de su categoría:

- Test de inteligencia general y aptitudes, en el que se valorará la capacidad verbal, numérica y espacial, atención-percepción, comprensión de órdenes, razonamiento cognitivo, atención discriminativa, resistencia a la fatiga intelectual y memoria visual.

- Test de personalidad y capacidades, en el que se valorará la estabilidad emocional, autoconfianza, habilidades interpersonales, capacidad de adaptación a las normas, capacidad de afrontamiento al estrés, motivación por el trabajo policial, capacidad de liderazgo, organización, planificación y toma de decisiones.

Se calificará de apto o no apto.

6.3.- En la fase de concurso, la evaluación se efectuará conforme al siguiente procedimiento y baremo:

El servicio de policía adverbará la documentación relativa a la fase de concurso, antes de que se inicie el proceso selectivo, para lo cual dicha documentación se presentará ante este servicio que certificará los méritos que vayan a presentarse y aquellos que obren en el expediente personal, así como los remitidos desde el Registro de Policías Locales, con el fin de que se presenten para su valoración por el Tribunal.

La valoración de los méritos previamente alegados y justificados conforme a la base tercera, se ajustará al siguiente baremo:

6.3.1. Un máximo de dos puntos por antigüedad:

- a. Por cada año completo de antigüedad en la categoría de oficial o superior: 0,15 puntos, computándose la fracción correspondiente a meses a razón de 0,012.

- b. Por cada año completo de antigüedad prestado en la categoría de policía: 0,10 puntos, computándose la fracción correspondiente a meses a razón de 0,008.

Documento firmado electrónicamente en el marco de la normativa vigente. Puede comprobarse su autenticidad insertando el CVE reflejado al margen en la sede electrónica corporativa expresada.

Sede electrónica <https://sede.dipuocr.es>

c. Por cada año completo de servicios prestados en Fuerzas y Cuerpos de Seguridad dependientes de otras Administraciones Públicas, en puestos de trabajo de igual o similar categoría al convocado, 0,10 puntos; computándose la fracción correspondiente a meses a razón de 0,008 puntos. No se computarán, en ningún caso, a efectos de experiencia profesional, los servicios que hayan sido prestados simultáneamente a otros igualmente alegados.

d. Por cada año completo de antigüedad prestado en cualquier Administración Pública: 0,05 puntos, con el límite de 0,50 puntos.

6.3.2. Un máximo de dos puntos por cursos de formación en el área de seguridad:

a. Asistencia a jornadas o congresos y simposiums de interés policial: 0,10 puntos por cada uno.

b. Cursos oficiales impartidos por Administraciones Públicas relacionados con las funciones de Policía Local, hasta 20 horas lectivas: 0,20 puntos cada uno; de entre 21 y 40 horas lectivas: 0,30 puntos por cada uno; superiores a 40 horas lectivas: 0,50 puntos cada uno.

c. Por haber impartido cursos, seminarios o simposiums de interés policial como profesor: 0,50 puntos por cada uno impartido de entre 7 y 21 horas y 0,75 puntos de 22 horas en adelante.

6.3.3. Un máximo de 0,50 puntos por los títulos académicos siguientes:

a) Doctor o Master: 0,50 punto.

b) Licenciado: 0,25 puntos.

No se valorarán aquellas titulaciones que fueran imprescindibles para la obtención de otras de nivel superior.

6.3.4. Un máximo de un punto por las condecoraciones y felicitaciones recibidas como consecuencia de actuaciones profesionales.

a. Felicitaciones: Se valorará cada felicitación que presenten los interesados por 0,05 puntos, con una valoración máxima de un punto.

b. Condecoraciones: 0,5 puntos por cada condecoración.

c. Distintivo de especialización profesional: 0.25 puntos por cada distintivo.

6.3.5. Publicaciones: Por trabajos elaborados sobre materia relacionada con la seguridad, visados por la Jefatura y publicados por ser considerados de calidad e interés policial, 0,003 puntos por extensión mínima de cinco hojas y en esta proporción, con un máximo de 0,5 puntos.

6.4.- La puntuación final, en orden a determinar las personas aspirantes que superan el proceso selectivo, vendrá determinada por la suma de la obtenida en los ejercicios de la fase de oposición y la puntuación total obtenida en la fase de concurso. En caso de empate el orden se establecerá atendiendo a la mejor puntuación obtenida en la prueba de conocimientos de la fase de oposición. De persistir el empate, se aplicará el orden de actuación de las personas aspirantes a que se refiere la base 7.3.

6.5.- La fecha del primer ejercicio de la fase de oposición comenzará a partir del día 1 de Noviembre de 2024, determinándose la fecha exacta en la Resolución que se indica en la base 4.2. La duración máxima de la celebración de los ejercicios no excederá de tres meses.

**SÉPTIMA.- DESARROLLO DE LOS EJERCICIOS:**

7.1.- En cualquier momento el Tribunal Calificador podrá requerir a los aspirantes para que acrediten su identidad.

7.2.- Los aspirantes serán convocados en llamamiento único para cada una de las pruebas de la fase de oposición. Decaerán en su derecho quienes no comparezcan a su realización, salvo en casos de fuerza mayor y otros excepcionales que no afecten al normal desarrollo del proceso, para los que podrá realizarse una convocatoria extraordinaria.

Documento firmado electrónicamente en el marco de la normativa vigente. Puede comprobarse su autenticidad insertando el CVE reflejado al margen en la sede electrónica corporativa expresada.

Sede electrónica <https://sede.dipu-cr.es>

7.3.- El orden de actuación, cuando no se trate de pruebas simultáneas, vendrá dado por la letra que rija para los procesos selectivos correspondientes a la misma Oferta de Empleo Público. El orden de actuación de los aspirantes en aquellos ejercicios que no se puedan realizar conjuntamente, se iniciará alfabéticamente dando comienzo el opositor cuyo primer apellido comience por la letra “P”, de conformidad con el sorteo realizado por la Dirección General de la Función Pública de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, Resolución de 30 de noviembre de 2023 (Diario Oficial de Castilla-La Mancha de 12 de diciembre de 2023).

El Presidente del Tribunal adoptará las medidas oportunas para garantizar el anonimato de los opositores en la corrección de los ejercicios que no deban ser ejecutados ante el Tribunal. El Tribunal excluirá a aquellos opositores en cuyos ejercicios figuren marcas o signos que permitan conocer su identidad.

Los aspirantes serán convocados para cada ejercicio en llamamiento único, salvo casos de fuerza mayor debidamente justificados y libremente apreciados por el Tribunal.

7.4.- Cuando sea compatible con la realización de las pruebas, éstas se realizarán de forma que quede garantizada el anonimato de los aspirantes.

7.5.- La duración máxima de la fase del proceso selectivo no excederá de seis meses, contados desde la fecha de realización de la primera prueba.

7.6.- Entre la conclusión de una prueba y el comienzo de la siguiente deberá transcurrir un plazo mínimo de setenta y dos horas y máximo de cuarenta y cinco días hábiles.

7.7.- La publicación de los sucesivos anuncios de celebración de la segunda y restantes pruebas de la fase de oposición se efectuará por el Tribunal Calificador en la sede electrónica [www.ciudadreal.es](http://www.ciudadreal.es) (o en los locales donde se haya celebrado el anterior y cualesquiera otros medios, si se juzga conveniente, para facilitar su máxima divulgación), con cuarenta y ocho horas, al menos, de antelación al comienzo de las mismas.

7.8.- Si en cualquier momento del proceso de selección llegara a conocimiento del Tribunal Calificador que alguno de los aspirantes no posee la totalidad de los requisitos exigidos por la presente convocatoria, previa audiencia del interesado, deberá proponerse su exclusión al Presidente de la Corporación, indicando las inexactitudes o falsedades formuladas por el aspirante en la solicitud de admisión a estas pruebas selectivas, a los efectos procedentes.

#### 8. Lista de aprobados.

8.1.- Concluidas cada una de las pruebas de la fase de oposición, el Tribunal Calificador hará públicas en la sede electrónica [www.ciudadreal.es](http://www.ciudadreal.es) (o en los locales donde se haya celebrado el anterior y cualesquiera otros medios, si se juzga conveniente, para facilitar su máxima divulgación), la relación de los aspirantes que hayan superado cada una de ellas.

8.2.- Finalizado el proceso selectivo, el Tribunal Calificador hará pública la relación de aprobados por orden de puntuación, elevando al órgano convocante la propuesta de los aspirantes que deberán realizar el curso selectivo. El Tribunal publicará la relación con los aspirantes seleccionados en el tablón de anuncios, no pudiendo rebasarse el número de plazas convocadas; sin que pueda suponer, bajo ningún concepto, que las puntuaciones obtenidas, sean cuales fueren, otorguen ningún derecho a los aspirantes, salvo a los propuestos por el Tribunal. Posteriormente, se elevará dicha relación a la autoridad competente para que elabore la propuesta de nombramiento pertinente como funcionario/a en prácticas de la categoría de Subinspector/a del Cuerpo de la Policía Local del Excmo. Ayuntamiento de Ciudad Real.

Documento firmado electrónicamente en el marco de la normativa vigente. Puede comprobarse su autenticidad insertando el CVE reflejado al margen en la sede electrónica corporativa expresada.

Sede electrónica <https://sede.dipucl.es>



8.3.- El Tribunal Calificador no podrá proponer para la realización del curso selectivo un mayor número de aspirantes que el de plazas convocadas.

No obstante, lo anterior, cuando se produzca alguna renuncia de los aspirantes que hubieran superado el proceso selectivo, antes de su nombramiento como funcionarios en prácticas en la respectiva categoría, el órgano convocante podrá requerir al Tribunal Calificador, una relación complementaria de aspirantes que sigan a los propuestos, para su posible nombramiento como funcionarios en prácticas en la categoría.

9. Presentación de documentos y nombramiento como funcionario/a en prácticas.

9.1.- El/La aspirante propuesto presentará dentro del plazo de veinte días hábiles desde que se haga pública la relación de personas aprobadas prevista en el apartado 8.2, los documentos acreditativos de reunir las condiciones para tomar parte en el procedimiento selectivo que se exigen en la convocatoria, estando exentos de justificar las condiciones y demás requisitos para obtener su anterior nombramiento, debiendo presentar certificación acreditativa de su condición y demás circunstancias que consten en su expediente personal.

9.2.- Si dentro del plazo indicado y salvo causa de fuerza mayor, la persona aprobada propuesta no presentara la documentación o no reuniera los requisitos exigidos, no podrán ser nombradas y quedarán anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que hubieren podido incurrir por falsedad en la instancia solicitando tomar parte en el procedimiento selectivo.

9.3.- La persona aspirante que supere el proceso selectivo, y acredite reunir los requisitos exigidos en la convocatoria será nombrado funcionario/a en prácticas. Esta situación se mantendrá hasta su nombramiento como personal funcional de carrera.

10. Curso selectivo y nombramiento de funcionario/a de carrera.

10.1.- Para adquirir la condición de funcionario o de carrera será preciso superar un curso selectivo de la categoría de Subinspector/a en la Escuela de Protección Ciudadana de Castilla-La Mancha, salvo que el aspirante ya hubiese superado con anterioridad el curso correspondiente y obtenga la correspondiente convalidación.

10.2.- El contenido del curso selectivo se ajustará a la adquisición de conocimientos y al desarrollo de habilidades, destrezas y actitudes necesarias para el desempeño de los puestos de trabajo correspondiente a la categoría de Subinspector/a.

10.3.- Recibido el informe de la Escuela de Protección Ciudadana de Castilla-La Mancha, el Ayuntamiento procederá al nombramiento de funcionario o funcionaria de carrera en el plazo de quince días hábiles.

10.4.- El orden de prelación en el procedimiento selectivo se obtendrá de la suma de las notas obtenidas en el proceso selectivo y en el curso selectivo.

10.5.- Para adquirir la condición de funcionario de carrera del Cuerpo de Policía Local de Ciudad Real, el Ayuntamiento exigirán a las personas aspirantes, además del cumplimiento de los requisitos exigidos en la convocatoria, las siguientes condiciones:

- a) Aceptación del compromiso de portar armas, así como de utilizarlas en caso necesario.
- b) Toma de posesión del puesto adjudicado en el plazo de un mes desde que fueran nombrados, salvo que concurran causas extraordinarias que lo impidan.
- c) Aceptación del compromiso de obtener el permiso de conducción de la clase A, si no estuvieran en posesión del mismo, desde el momento en que reúnan los requisitos necesarios para su obtención, si el Ayuntamiento así se lo requiriese por necesidades del servicio. Los gastos de obtención de dicho permiso de conducción serán por cuenta del propio personal funcionario.

Documento firmado electrónicamente en el marco de la normativa vigente. Puede comprobarse su autenticidad insertando el CVE reflejado al margen en la sede electrónica corporativa expresada.

**11. Norma final.**

El Tribunal queda facultado para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden de la convocatoria, en todo lo no previsto en estas bases.

Contra la presente convocatoria, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Ciudad Real, en el plazo de dos meses, o previamente, recurso potestativo de reposición, ante el órgano administrativo que dictó la presente convocatoria, en el plazo de un mes, en ambos supuestos, desde el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia, según establecen los artículos 8 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, sin perjuicio de interponer cualquier otro que se considere procedente.

**ANEXO I****CONVOCATORIA PARA EL INGRESO EN LA CATEGORÍA DE SUBINSPECTOR DEL CUERPO DE POLICÍA LOCAL DE CIUDAD REAL.****PRIMERA PRUEBA: APTITUD FÍSICA.****PRUEBAS FÍSICAS.****1. Consistirán en la realización de las cuatro pruebas siguientes:**

- a. 1 CARRERA DE VELOCIDAD (50 metros).
- b. CARRERA DE RESISTENCIA (2.400 metros).
- c. SALTO DE LONGITUD (pies juntos).
- d. LANZAMIENTO DE BALÓN MEDICINAL. El peso del balón será: 4kg. para los hombres y 3 kg. para las mujeres.

**2. Las pruebas se realizarán por el orden en que están relacionadas.****3. Desarrollo de las pruebas:****CARRERA DE VELOCIDAD DE 50 METROS.**

3.1.1. Disposición: El aspirante se colocará en la pista en el lugar señalado, pudiendo realizar la salida de pie o agachado, sin tacos.

3.1.2. Ejecución: La propia de una carrera de velocidad.

3.1.3. Medición: Deberá ser manual, con cronómetro.

3.1.4. Intentos: Se efectuará un sólo intento.

3.1.5. Invalidaciones: De acuerdo con el Reglamento de la FIAA

3.1.6. Marcas de referencia: Según el cuadro indicado de pruebas y marcas de referencia.

**CARRERA DE RESISTENCIA DE 2.400 METROS.**

3.2.1. Disposición: El aspirante se colocará en la pista en el lugar indicado.

3.2.2. Ejecución: La propia de este tipo de carrera.

3.2.3. Medición: Se tendrá en cuenta lo dicho para la carrera de velocidad.

3.2.4. Intentos: Un sólo intento.

3.2.5. Invalidaciones: De acuerdo con el Reglamento de la FIAA.

3.2.6. Marcas de referencia: Según el cuadro indicativo de pruebas y marcas de referencia.

**SALTO DE LONGITUD CON LOS PIES JUNTOS.****3.3.1. Disposición:**

El aspirante se colocará entre la raya de un metro de larga y 0'05 metros de ancha marcada en el suelo paralela al foso de saltos y a una distancia de 0'05 metros al borde anterior del mismo.

**3.3.2. Ejecución:**

Documento firmado electrónicamente en el marco de la normativa vigente. Puede comprobarse su autenticidad insertando el CVE reflejado al margen en la sede electrónica corporativa expresada.

Cuando esté dispuesto el aspirante flexionará y extenderá rápidamente el tren inferior para, apoyando los dos pies en el suelo, proyectar el cuerpo hacia adelante y caer en el foso.

3.3.3. Medición:

Se efectuará desde la parte de la raya más alejada del foso hasta la última huella que deje el cuerpo del aspirante sobre la arena del foso.

3.3.4. Intentos:

Puede realizar tres intentos. El tiempo mínimo de preparación entre cada uno de ellos será de dos minutos.

3.3.5. Invalidaciones:

El salto debe realizarse con un solo impulso de los pies, contabilizándose como nulo aquel en el que una vez separados los pies del suelo, vuelvan a apoyarse de nuevo para la impulsión definitiva.

Es nulo el salto en el que el aspirante pise la raya en el momento de la impulsión.

Es nulo el salto que se produce por el apoyo alternativo y no simultáneo de los pies sobre el suelo.

3.3.6. Marcas de referencia:

Según el cuadro indicativo de pruebas y marcas de referencia.

LANZAMIENTO DE BALÓN MEDICINAL.

3.4.1. Disposición:

Pies separados y simétricos, sosteniendo el balón con ambas manos por encima y detrás de la cabeza.

3.4.2. Ejecución:

Lanzarán el balón con fuerza por encima de la cabeza de forma que caiga dentro del sector de lanzamiento.

3.4.3. Medición:

Deberá ser manual.

3.4.4. Intentos:

Tres intentos. El tiempo mínimo de preparación entre cada uno de ellos será de dos minutos.

3.4.5. Invalidaciones:

Levantar los pies del suelo en su totalidad.

Que el balón no caiga dentro de la zona de lanzamiento.

3.4.6. Marcas de referencia:

Cuadro indicativo de pruebas y marcas de referencia

4. MARCAS DE REFERENCIA.

| CARRERA DE VELOCIDAD 50 METROS. (2 intentos) |               |            |            |            |            |                |
|--|---------------|------------|------------|------------|------------|----------------|
| - Hombres                                    |               |            |            |            |            |                |
| NOTA   | Hasta 31 años | 32-36 años | 37-41 años | 42-47 años | 48-54 años | Mas de 55 años |
| 10 puntos                                    | 6,8-6,7 s     | 6,9-6,8 s  | 6,9-7 s    | 7,2-7,6 s  | 7,6-7,9 s  | 8-8,1 s        |
| 9 puntos                                     | 6,9-6,8 s     | 7-6,9 s    | 7,1-7 s    | 7,6-7,8 s  | 8-8,1 s    | 8,1-8,2 s      |
| 8 puntos                                     | 7-6,9 s       | 7,1-7 s    | 7,2-7,1 s  | 7,8-8,1 s  | 8,1-8,2 s  | 8,2-8,3 s      |
| 7 puntos                                     | 7,1-7 s       | 7,2-7,1 s  | 7,3-7-2 s  | 8,1-8,2 s  | 8,2-8,3 s  | 8,3-8,4 s      |
| 6 puntos                                     | 7,2-7,1 s     | 7,3-7-2 s  | 7,3-7,4 s  | 8,2-8,3 s  | 8,3-8,4 s  | 8,4-8-5 s      |
| 5 puntos                                     | 7,3-7-2 s     | 7,3-7,4 s  | 7,4-7,5 s  | 8,3-8,4 s  | 8,4-8-5 s  | 8,5-8-7 s      |
| 4 puntos                                     | 7,3-7,4 s     | 7,4-7,5 s  | 7,5-7,6 s  | 8,4-8-5 s  | 8,5-8-7 s  | 8,7-8,9 s      |
| 3 puntos                                     | 7,4-7,5 s     | 7,5-7,6 s  | 7,6-7, 8 s | 8,5-8-7 s  | 8,7-8,9 s  | 9-9.5 s        |
| 2 puntos                                     | 7,5-7,6 s     | 7,6-7, 8 s | 7,6-7, 8 s | 8,7-8,9 s  | 8,9-9 s    | 9.5-10 s       |
| 1 punto.                                     | +7,6 s        | 7,8-8 s    | 8-8.5      | 8,9-9 s    | +9 s       | +10 s          |

Documento firmado electrónicamente en el marco de la normativa vigente. Puede comprobarse su autenticidad insertando el CVE reflejado al margen en la sede electrónica corporativa expresada.

Sede electrónica <https://sede.dipuocr.es>

**CARRERA DE VELOCIDAD 50 METROS. (2 intentos)**

| - Mujeres |               |            |            |            |            |                |
|-----------|---------------|------------|------------|------------|------------|----------------|
| NOTA      | Hasta 31 años | 32-36 años | 37-41 años | 42-47 años | 48-54 años | Mas de 55 años |
| 10 puntos | 7,2-7,6 s     | 7,6-7,9 s  | 8-8,1 s    | 8,1-8,2 s  | 8,2-8,3 s  | 8,3-8,4 s      |
| 9 puntos  | 7,6-7,9 s     | 8-8,1 s    | 8,1-8,2 s  | 8,2-8,3 s  | 8,3-8,4 s  | 8,4-8-5 s      |
| 8 puntos  | 8-8,1 s       | 8,1-8,2 s  | 8,2-8,3 s  | 8,3-8,4 s  | 8,4-8-5 s  | 8,5-8-7 s      |
| 7 puntos  | 8,1-8,2 s     | 8,2-8,3 s  | 8,3-8,4 s  | 8,4-8-5 s  | 8,5-8-7 s  | 8,7-8,9 s      |
| 6 puntos  | 8,2-8,3 s     | 8,3-8,4 s  | 8,4-8-5 s  | 8,5-8-7 s  | 8,7-8,9 s  | 9-9.5 s        |
| 5 puntos  | 8,3-8,4 s     | 8,4-8-5 s  | 8,5-8-7 s  | 8,7-8,9 s  | 9-9.5 s    | 9.5-10 s       |
| 4 puntos  | 8,4-8-5 s     | 8,5-8-7 s  | 8,7-8,9 s  | 9-9.5 s    | 9.5-10 s   | 10-10.5 s      |
| 3 puntos  | 8,5-8-7 s     | 8,7-8,9 s  | 9-9.5 s    | 9.5-10 s   | 10-10.5 s  | 10.5-11 s      |
| 2 puntos  | 8,7-8,9 s     | 8,9-9 s    | 9.5-10 s   | 10-10.5 s  | 10.5-11 s  | 11-11.5 s      |
| 1 punto.  | 8,9-9 s       | +9 s       | +10 s      | +10.5 s    | +11 s      | +11.5 s        |

**LANZAMIENTO DE BALÓN MEDICINAL( 3 intentos) (Balón medicinal cuyo peso será 4 kg).**

| - Hombres |               |            |            |            |            |                |
|-----------|---------------|------------|------------|------------|------------|----------------|
| NOTA      | Hasta 31 años | 32-36 años | 37-41 años | 42-47 años | 48-54 años | Mas de 55 años |
| 10 puntos | +8,5 m        | +8.3m      | +8 m       | +7,5 m     | +6,5 m     | + 6,3 m.       |
| 9 puntos  | 8-8.5 m       | 7,1-7,5 m  | 7-8 m      | 6,9-7,5m   | 6,5 m.     | 6-6,3m         |
| 8 puntos  | 7,4-8 m       | 6,8-7 m    | 6,6-7 m    | 6.3 a 6.9m | 6-6,5m     | 5,8-6 m        |
| 7 puntos  | 6,8-7,4 m     | 6,6-6,8 m  | 6,1-6,5    | 6-6,3m     | 5,8-6 m    | 5, 5-5,7 m     |
| 6 puntos  | 6,6-6,8 m     | 6,5 m.     | 6-6,5m     | 5,8-6 m    | 5, 5-5,7 m | 5-5,5 m        |
| 5 puntos  | 6,5 m.        | 6-6,5m     | 5,8-6 m    | 5, 5-5,7 m | 5-5,5 m    | 4,5-5 m        |
| 4 puntos  | 6-6,5m        | 5,8-6 m    | 5, 5-5,7 m | 5-5,5 m    | 4,5-5 m    | 4-4,5 m        |
| 3 puntos  | 5,8-6 m       | 5, 5-5,7 m | 5-5,5 m    | 4,5-5 m    | 4-4,5 m    | 4-4,4 m        |
| 2 puntos  | 5, 5-5,7 m    | 5-5,5 m    | 4,5-5 m    | 4-4,5 m    | 4-4,4 m    | 3,5-4 m        |
| 1 punto.  | 5-5,4 m       | 4,5-5 m    | 4-4,5 m    | 4-4,4 m    | 3,5-4 m    | 3-3,5 m        |

**LANZAMIENTO DE BALÓN MEDICINAL( 3 intentos) (Balón medicinal cuyo peso será 3kg.)**

| - Mujeres |               |            |            |            |            |                |
|-----------|---------------|------------|------------|------------|------------|----------------|
| NOTA      | Hasta 31 años | 32-36 años | 37-41 años | 42-47 años | 48-54 años | Mas de 55 años |
| 10 puntos | +7.5 m        | +7.0 m     | +6.8 m     | +6.5 m     | +6.2 m.    | +6,0m          |
| 9 puntos  | 7,1-7,5 m     | 6,8-7 m    | 6,6-6,8 m  | 6,5 m.     | 6-6,2m     | 5,8-6 m        |
| 8 puntos  | 6,8-7 m       | 6,6-6,8 m  | 6,5 m.     | 6-6,5m     | 5,8-6 m    | 5, 5-5,7 m     |
| 7 puntos  | 6,6-6,8 m     | 6,5 m.     | 6-6,5m     | 5,8-6 m    | 5, 5-5,7 m | 5-5,5 m        |
| 6 puntos  | 6,5 m.        | 6-6,5m     | 5,8-6 m    | 5, 5-5,7 m | 5-5,5 m    | 4,5-5 m        |
| 5 puntos  | 6-6,5m        | 5,8-6 m    | 5, 5-5,7 m | 5-5,5 m    | 4,5-5 m    | 4-4,5 m        |
| 4 puntos  | 5,8-6 m       | 5, 5-5,7 m | 5-5,5 m    | 4,5-5 m    | 4-4,5 m    | 4-4,4 m        |
| 3 puntos  | 5, 5-5,7 m    | 5-5,5 m    | 4,5-5 m    | 4-4,5 m    | 4-4,4 m    | 3,5-4 m        |
| 2 puntos  | 5-5,5 m       | 4,5-5 m    | 4-4,5 m    | 4-4,4 m    | 3,5-4 m    | 3-3,5 m        |
| 1 punto.  | 4,5-5 m       | 4-4,5 m    | 4-4,4 m    | 3,5-4 m    | 3-3,5 m    | 2,5-3 m        |

**SALTO DE LONGITUD SIN CARRERA. ( 3 intentos)**

| - Hombres |               |             |             |            |            |                |
|-----------|---------------|-------------|-------------|------------|------------|----------------|
| NOTA      | Hasta 31 años | 32-36 años  | 37-41 años  | 42-47 años | 48-54 años | Mas de 55 años |
| 10 puntos | 2,5-2,6 m     | 2,4-2,5m    | 2,36-2,40 m | 2,1-2,2 m  | 2-2,1 m    | 1,9-2 m        |
| 9 puntos  | 2,4-2,5 m     | 2,36-2,40 m | 2,3-2,35 m  | 2-2,1 m    | 1,9-2 m    | 1,8-1,9 m      |
| 8 puntos  | 2,36-2,40 m   | 2,3-2,35 m  | 2,2-2,3 m   | 1,9-2 m    | 1,8-1,9 m  | 1,7-1,8 m      |
| 7 puntos  | 2,3-2,35 m    | 2,2-2,3 m   | 2,1-2,2 m   | 1,8-1,9 m  | 1,7-1,8 m  | 1,6-1,7 m      |
| 6 puntos  | 2,2-2,3 m     | 2,1-2,2 m   | 2-2,1 m     | 1,7-1,8 m  | 1,6-1,7 m  | 1,5-1,6 m      |
| 5 puntos  | 2,1-2,2 m     | 2-2,1 m     | 1,9-2 m     | 1,6-1,7 m  | 1,5-1,6 m  | 1,4-1,5 m      |
| 4 puntos  | 2-2,1 m       | 1,9-2 m     | 1,8-1,9 m   | 1,5-1,6 m  | 1,4-1,5 m  | 1,3-1,4 m      |
| 3 puntos  | 1,9-2 m       | 1,8-1,9 m   | 1,7-1,8 m   | 1,4-1,5 m  | 1,3-1,4 m  | 1,2-1,3 m      |
| 2 puntos  | 1,8-1,9 m     | 1,7-1,8 m   | 1,6-1,7 m   | 1,3-1,4 m  | 1,2-1,3 m  | 1,1-1,2        |
| 1 punto.  | 1,7-1,8 m     | 1,6-1,7 m   | 1,5-1,6 m   | 1,2-1,3 m  | 1,1-1,2    | 1-1,1 m        |

Documento firmado electrónicamente en el marco de la normativa vigente. Puede comprobarse su autenticidad insertando el CVE reflejado al margen en la sede electrónica corporativa expresada.

Sede electrónica <https://sede.dipuocr.es>

| SALTO DE LONGITUD SIN CARRERA. ( 3 intentos) |               |            |            |            |            |                |
|--|---------------|------------|------------|------------|------------|----------------|
| - Mujeres                                    |               |            |            |            |            |                |
| NOTA   | Hasta 31 años | 32-36 años | 37-41 años | 42-47 años | 48-54 años | Mas de 55 años |
| 10 puntos                                    | 2,36-2,40 m   | 2,1-2,2 m  | 2-2,1 m    | 1,9-2 m    | 1,8-1,9 m  | 1,7-1,8 m      |
| 9 puntos                                     | 2,3-2,35 m    | 2-2,1 m    | 1,9-2 m    | 1,8-1,9 m  | 1,7-1,8 m  | 1,6-1,7 m      |
| 8 puntos                                     | 2,2-2,3 m     | 1,9-2 m    | 1,8-1,9 m  | 1,7-1,8 m  | 1,6-1,7 m  | 1,5-1,6 m      |
| 7 puntos                                     | 2,1-2,2 m     | 1,8-1,9 m  | 1,7-1,8 m  | 1,6-1,7 m  | 1,5-1,6 m  | 1,4-1,5 m      |
| 6 puntos                                     | 2-2,1 m       | 1,7-1,8 m  | 1,6-1,7 m  | 1,5-1,6 m  | 1,4-1,5 m  | 1,3-1,4 m      |
| 5 puntos                                     | 1,9-2 m       | 1,6-1,7 m  | 1,5-1,6 m  | 1,4-1,5 m  | 1,3-1,4 m  | 1,2-1,3 m      |
| 4 puntos                                     | 1,8-1,9 m     | 1,5-1,6 m  | 1,4-1,5 m  | 1,3-1,4 m  | 1,2-1,3 m  | 1,1-1,2        |
| 3 puntos                                     | 1,7-1,8 m     | 1,4-1,5 m  | 1,3-1,4 m  | 1,2-1,3 m  | 1,1-1,2    | 1-1,1 m        |
| 2 puntos                                     | 1,6-1,7 m     | 1,3-1,4 m  | 1,2-1,3 m  | 1,1-1,2    | 1-1,1 m    | 0,9-1 m        |
| 1 punto.                                     | 1,5-1,6 m     | 1,2-1,3 m  | 1,1-1,2    | 1-1,1 m    | 0,9-1 m    | 0,8-0,9 m      |

| CARRERA DE RESISTENCIA 2400 METROS.( 1 intento) |                 |                 |                 |                 |                 |                 |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| - Hombres                                       |                 |                 |                 |                 |                 |                 |
| NOTA  | Hasta 31 años   | 32-36 años      | 37-41 años      | 42-47 años      | 48-54 años      | + 55 años       |
| 10 puntos                                       | 10' ó menos     | 10'30" ó menos  | 11'00"ó menos   | 11'10"ó menos   | 11'30 o menos   | 12'10" o menos  |
| 9 puntos  | 10'01" a 10'09" | 10'31 a 10'50"  | 11'01 a 11'10"  | 11'11 a 11'20"  | 11'31 a 11:50"  | 12'11 a 12'30"  |
| 8 puntos  | 10'10" a 10'29" | 10'51 a 11'10"  | 11'11 a 11'20"  | 11,21" a11'30"  | 11:51 a 12'10"  | 12'31" a 12'50" |
| 7 puntos  | 10'30" a 10'49" | 11'11 a 11'20"  | 11'21 a 11'30"  | 11'31 a 11:40"  | 12'11 a 12'30"  | 12'51 a 13'10"  |
| 6 puntos  | 10'50 a 11'00"  | 11'21 a 11'40"  | 11,31" a11'50"  | 11:41 a 12'00"  | 12'31" a 12'50" | 13'11a13'30"    |
| 5 puntos  | 11'01 a 11'10"  | 11,41" a12'00"  | 12'01 a 12:10"  | 12'01 a 12'30"  | 12'51 a 13'10"  | 13'31 a 13'50"  |
| 4 puntos  | 11'11 a 11'20"  | 12'01 a 12:10"  | 12'11 a 12'30"  | 12'31" a 12'50" | 13'11a13'30"    | 13'51 a 14'10"  |
| 3 puntos  | 11'21 a 11'40"  | 12'11 a 12'30"  | 12'31 a 12'50"  | 12'51 a 13'10"  | 13'31 a 13'50"  | 14'11" a 14'30" |
| 2 puntos  | 11,41" a12'00"  | 12'31 a 12'50"  | 12'51" a 13'10" | 13'11a13'30"    | 13'51 a 14'10"  | 14'31" a 15'00" |
| 1 punto.  | 12'01 a 12:10"  | 12'51" a 13'10" | 13'11 a 13'30"  | Mas de 13'30    | Mas de 14'10"   | Mas de 15'00"   |

| CARRERA DE RESISTENCIA 2400 METROS (1 intento) |                 |                 |                 |                 |                 |                 |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| - Mujeres                                      |                 |                 |                 |                 |                 |                 |
| NOTA   | Hasta 31 años   | 32-36 años      | 37-41 años      | 42-47 años      | 48-54 años      | +55 años        |
| 10 puntos                                      | 11'00 ó menos   | 11'01 a 11'10"  | 11'21 a 11'30"  | 12'00" o menos  | 12'30" o menos  | 12'50" o menos  |
| 9 puntos                                       | 11'01 a 11'10"  | 11'11 a 11'20"  | 11,31" a11'50"  | 12'01 a 12:10"  | 12'31 a 12'50"  | 12'51" a 13'10" |
| 8 puntos                                       | 11'11 a 11'20"  | 11'21 a 11'30"  | 12'01 a 12:10"  | 12'11 a 12'30"  | 12'51" a 13'10" | 13'11 a 13'30"  |
| 7 puntos                                       | 11'21 a 11'30"  | 11,31" a11'50"  | 12'11 a 12'30"  | 12'31 a 12'50"  | 13'11 a 13'30"  | 13'31 a 13'40"  |
| 6 puntos                                       | 11,31" a11'50"  | 12'01 a 12:10"  | 12'31 a 12'50"  | 12'51" a 13'10" | 13'31 a 13'40"  | 13'41" a 13'50" |
| 5 puntos                                       | 12'01 a 12:10"  | 12'11 a 12'30"  | 12'51" a 13'10" | 13'11 a 13'30"  | 13'41" a 13'50" | 13'51a 14'00"   |
| 4 puntos                                       | 12'11 a 12'30"  | 12'31 a 12'50"  | 13'11 a 13'30"  | 13'31 a 13'40"  | 13'51a 14'00"   | 14'01" a 14'20" |
| 3 puntos                                       | 12'31 a 12'50"  | 12'51" a 13'10" | 13'31 a 13'40"  | 13'41" a 13'50" | 14'01" a 14'20" | 14'21a 14'30"   |
| 2 puntos                                       | 12'51" a 13'10" | 13'11 a 13'30"  | 13'41" a 13'50" | 13'51a 14'00"   | 14'21a 14'30"   | 14'31 a 14'40"  |
| 1 punto.                                       | 13'11 a 13'30"  | 13'31 a 13'40"  | 13'51a 14'00"   | 14'01" a 14'20" | 14'31 a 14'40"  | 14'41" a 15'00" |

ANEXO II

CONVOCATORIA PARA EL INGRESO EN LA CATEGORÍA DE SUBINSPECTOR DEL CUERPO DE POLICÍA LOCAL DE CIUDAD REAL.

SEGUNDA PRUEBA: CONOCIMIENTOS. Programa.

PARTE GENERAL.

TEMA 1.- La Constitución Española de 1978: estructura y contenido. Derechos y deberes fundamentales de los españoles. Su garantía y suspensión. La reforma de la Constitución.

TEMA 2.- Las Cortes Generales: las Cámaras, composición, funcionamiento y atribuciones. Proceso de elaboración de las leyes. La Corona.

Documento firmado electrónicamente en el marco de la normativa vigente. Puede comprobarse su autenticidad insertando el CVE reflejado al margen en la sede electrónica corporativa expresada.

Sede electrónica <https://sede.dipucr.es>

TEMA 3.- El Poder Judicial. Principios Constitucionales. Organización del sistema judicial español. El Tribunal Constitucional. El Tribunal de Cuentas. El Defensor del Pueblo.

TEMA 4.- El Gobierno y la Administración. Relaciones entre el Gobierno y las Cortes Generales. El Presidente del Gobierno. Los Vicepresidentes. El Consejo de Ministros y las Comisiones Delegadas del Gobierno. El Consejo de Estado.

TEMA 5.- La Organización Territorial del Estado. Las Comunidades Autónomas. Los Estatutos de Autonomía. Competencias de las Comunidades Autónomas. La financiación de las Comunidades Autónomas.

TEMA 6.- La Comunidad Autónoma de Castilla-La Mancha: su Estatuto de Autonomía. De las Instituciones de la Comunidad Autónoma de Castilla-La Mancha: Las Cortes de Castilla-La Mancha, el Presidente de la Junta y el Consejo de Gobierno.

TEMA 7.- Competencias de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha. El Consejo Consultivo de Castilla-La Mancha.

TEMA 8.- El Derecho administrativo general. La Administración Pública. Concepto. Fuentes del derecho administrativo: enumeración y clasificación. La jerarquía normativa. Los Reglamentos.

TEMA 9.- El acto administrativo: concepto, clases y elementos. Motivación y notificación. Eficacia y validez de los actos administrativos. El funcionamiento electrónico del sector público.

TEMA 10.- El procedimiento administrativo: Concepto y principios generales. Fases del procedimiento administrativo. Peculiaridades del procedimiento administrativo local. Los recursos administrativos. El recurso contencioso-Administrativo contra los actos y disposiciones de las Entidades Locales.

TEMA 11.- La potestad sancionadora de la Administración. Principios de la potestad sancionadora. La responsabilidad patrimonial de las Administraciones Públicas. Responsabilidad de las autoridades y personal al servicio de las Administraciones Públicas.

TEMA 12.- La actividad de la Policía Local como Policía Administrativa I: actividad en materia de venta ambulante y consumo, animales domésticos y potencialmente peligrosos, urbanismo y medio ambiente. Venta de bebidas alcohólicas a menores.

TEMA 13.- La actividad de la Policía Local como Policía Administrativa II: Espectáculos Públicos, Actividades Recreativas y Establecimientos Públicos en Castilla-La Mancha: ámbito de aplicación y prohibiciones. Competencias municipales en la materia. Declaraciones responsables, autorizaciones, comunicaciones previas y licencias.

TEMA 14.- La actividad de la Policía Local como Policía Administrativa III: Condiciones y requisitos de organización y celebración de Espectáculos públicos y Actividades Recreativas en Castilla-La Mancha. Seguros. Derechos y obligaciones de espectadores y asistentes. Horario, publicidad y venta de entradas. Vigilancia, inspección y régimen sancionador.

TEMA 15.- La Administración Local: conceptos, principios constitucionales, regulación jurídica y Entidades que comprende. El Municipio. El padrón municipal. Las Mancomunidades. Los Órganos de Gobierno Municipal: el Alcalde, el Pleno, la Junta de Gobierno Local y otros Órganos. Competencias municipales.

TEMA 16.- Ordenanzas, Reglamentos y Bandos. Clases. Procedimiento de elaboración y aprobación de cada uno de ellos. Información y participación ciudadana en el ámbito local.

TEMA 17.- La Función Pública Local y su organización. Adquisición y pérdida de la condición de funcionario. Situaciones administrativas. Derechos, deberes e incompatibilidades de los funcionarios; especial referencia a los funcionarios de los Cuerpos de Policía Local. Régimen disciplinario de los Cuerpos de Policía Local. Sistema de responsabilidades, penal, civil y administrativa.

Documento firmado electrónicamente en el marco de la normativa vigente. Puede comprobarse su autenticidad insertando el CVE reflejado al margen en la sede electrónica corporativa expresada.

Sede electrónica <https://sede.dipuocr.es>

TEMA 18.- Las Ordenanzas de Movilidad y transportes del Ayuntamiento de Ciudad Real: Ordenanza Municipal de Movilidad. Ordenanza Municipal de uso de zonas peatonales. Ordenanza Municipal de ordenación y regulación del estacionamiento. Ordenanza de los servicios de transporte público de viajeros realizado en automóviles de turismo con aparato taxímetro. Ordenanza reguladora de la movilidad ciclista y vehículos de movilidad personal.

TEMA 19.- Las Ordenanzas de Medio Ambiente del Ayuntamiento de Ciudad Real: Ordenanza Municipal de limpieza y gestión de residuos de Ciudad Real. Ordenanza Municipal sobre protección del Medio Ambiente contra la emisión de ruidos y vibraciones. Ordenanza reguladora de la convivencia y ocio en el término municipal de Ciudad Real. Ordenanza Municipal reguladora de la tenencia y protección de animales. Ordenanza de venta ambulante.

TEMA 20.- El término municipal de Ciudad Real. Topografía, vías y parajes. Lugares de interés histórico.

TEMA 21.- El Depósito Municipal de Detenidos. Regulación legal y ordenes de servicio aplicables a su funcionamiento.

TEMA 22.- Ordenes General de Servicio de la Policía Local de Ciudad Real. Aplicación, cumplimiento y vigencia.

TEMA 23.- Equipos de medición y precisión de los que dispone el servicio de Policía Local de Ciudad Real. Características y normas sobre su funcionamiento.

#### PARTE ESPECIAL.

TEMA 24.- La regulación de las Policías Locales en la Ley Orgánica de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad. El modelo Policial Español. Funciones y competencias de la Policía Nacional, Guardia Civil, Policía Judicial, Policías Autonómicas y Policías Locales. Colaboración y coordinación entre las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado y los Cuerpos de Policía de las Comunidades Autónomas. Las Juntas Locales de Seguridad.

TEMA 25.- La Ley de Coordinación de Policías Locales de Castilla-La Mancha.

TEMA 26.- Normativa de desarrollo de la Ley de Coordinación de Policías Locales de Castilla-La Mancha. Reglamentos y Órdenes de aplicación en la materia.

TEMA 27.- La Policía Local como Policía Judicial: La comprobación del delito y averiguación del delincuente. Funciones de la Policía Local como Policía Judicial.

TEMA 28.- El atestado policial. Concepto, estructura y características. La regulación del atestado policial en la legislación vigente.

TEMA 29.- Delitos. Concepto. Circunstancias modificativas de la responsabilidad criminal. Personas responsables. Grados de ejecución.

TEMA 30.- Delito de lesiones. Delitos contra la libertad: las detenciones ilegales y los secuestros. Las amenazas. Las coacciones.

TEMA 31.- Delitos contra la libertad e indemnidad sexuales: De las agresiones sexuales. De los abusos sexuales. De los abusos y agresiones sexuales a menores de dieciséis años. Del acoso sexual. De los delitos de exhibicionismo y provocación sexual. De los delitos relativos a la prostitución y a la explotación sexual y corrupción de menores.

TEMA 32.- Tratamiento jurídico de la violencia de género. Las medidas de protección integral contra la violencia de género. Derechos de las mujeres, víctimas de violencia de género.

TEMA 33.- Tratamiento jurídico de la violencia doméstica. Protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia.

Documento firmado electrónicamente en el marco de la normativa vigente. Puede comprobarse su autenticidad insertando el CVE reflejado al margen en la sede electrónica corporativa expresada.

TEMA 34.- Delitos contra la intimidad, el derecho a la propia imagen y la inviolabilidad del domicilio: Del descubrimiento y revelación de secretos. Del allanamiento de morada, domicilio de personas jurídicas y establecimientos abiertos al público.

TEMA 35.- Delitos contra el patrimonio y contra el orden socioeconómico.

TEMA 36.- De los delitos contra los derechos de los trabajadores. Delitos contra los derechos de los ciudadanos extranjeros. Delitos de incendios. Delitos contra la salud pública.

TEMA 37.- Delitos contra la Administración Pública. Delitos relativos a la ordenación del territorio y el urbanismo. La protección del patrimonio histórico y el medio ambiente.

TEMA 38.- Delitos contra el orden público: De los atentados contra la autoridad, sus agentes y los funcionarios públicos, y de la resistencia y desobediencia. De los desórdenes públicos.

TEMA 39.- Delitos de odio y conductas que vulneran las normas legales sobre discriminación.

TEMA 40.- La detención: Concepto. Supuestos especiales de detención. Derechos del detenido. El procedimiento de Hábeas Corpus.

TEMA 41.- Tipos de procedimientos penales. Especial referencia al enjuiciamiento rápido de determinados delitos (los juicios rápidos).

TEMA 42.- Delitos contra la seguridad vial: su regulación en el Código Penal. Principio “non bis in idem”.

TEMA 43.- Normativa sobre tráfico, circulación de vehículos a motor y seguridad vial. Objeto y ámbito de aplicación. Administraciones Públicas competentes en materia de tráfico y seguridad vial: especial consideración de las competencias municipales. El Consejo Superior de Tráfico, Seguridad Vial y Movilidad Sostenible.

TEMA 44.- Normas de comportamiento de la circulación. Normas generales de los conductores. De la circulación de vehículos: lugar de la vía, velocidad, prioridad de paso, cambios de dirección y marcha atrás. Adelantamiento, parada y estacionamiento, cruces de pasos a nivel y puentes levadizos; utilización de alumbrado, advertencia de los conductores.

TEMA 45.- Otras normas de circulación: utilización de casco, cinturón y restantes elementos de seguridad. Peatones. Circulación de animales. Comportamiento en casos de emergencia. De la señalización. Normas generales. Orden de preeminencia. Formato de las señales. Tipos y significado de las señales de circulación y marcas viales.

TEMA 46.- Autorizaciones administrativas. Especial referencia al permiso por puntos.

TEMA 47.- El procedimiento sancionador en materia de tráfico, circulación de vehículos a motor y seguridad vial. Infracciones y sanciones administrativas. Personas responsables. Clases de procedimientos y recursos. El Tablón Edictal de Sanciones de Tráfico. Medidas provisionales y otras medidas. Ejecución de las sanciones. Prescripción y caducidad.

TEMA 48.- La conducción bajo la influencia de bebidas alcohólicas, estupefacientes, psicotrópicos, estimulantes u otras sustancias análogas: investigación y práctica de pruebas de detección de dichas bebidas o sustancias. Regulación administrativa de los etilómetros.

TEMA 49.- Los accidentes de tráfico: concepto y consideraciones previas. Sus causas, clases y fases. Actuaciones de la Policía Local en accidentes de tráfico.

TEMA 50.- El Reglamento General de Conductores.

TEMA 51.- El Reglamento General de Vehículos.

TEMA 52.- El transporte. Clases de transporte. Servicio público de viajeros y servicio público de mercancías o mixto. El servicio privado. Transporte escolar y de menores. Transporte de mercancías peligrosas.

Documento firmado electrónicamente en el marco de la normativa vigente. Puede comprobarse su autenticidad insertando el CVE reflejado al margen en la sede electrónica corporativa expresada.

Sede electrónica <https://sede.dipuocr.es>



TEMA 53.- Sistema Nacional de Protección Civil. Plan Territorial de Emergencias de Castilla-La Mancha. Planes especiales, específicos y de respuesta. Planes de emergencias de ámbito municipal.

TEMA 54.- La Ley sobre Protección de la Seguridad Ciudadana.

TEMA 55.- Normativa sobre animales potencialmente peligrosos.

TEMA 56.- Procesadores de textos. Principales funciones. Hojas de cálculo. Fórmulas y funciones. Bases de datos. Tablas, consultas, formularios e informes.

TEMA 56.- La igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

TEMA 57.- La protección de datos. Régimen jurídico. Principios y derechos de los ciudadanos. La seguridad de la información.

TEMA 58.- Introducción a la prevención de riesgos laborales. Marco normativo básico de prevención de riesgos laborales: La Ley de prevención de riesgos laborales. Prevención de riesgos laborales en seguridad vial.

TEMA 59.- Pirotecnia y fuegos artificiales. Regulación legal de los espectáculos pirotécnicos.

TEMA 60.- Normativa sobre animales potencialmente peligrosos.

TEMA 61.- Reglamento de Armas: Objeto y ámbito. Definiciones. Clasificación de las armas reglamentarias. Armas prohibidas. Régimen Sancionador.

TEMA 62.- El Mando I. Concepto, funciones y responsabilidad. La Orden.

TEMA 63.- El Mando II. Planificación. Organización, distribución, ejecución y control del trabajo policial.

TEMA 64.- Estilos de mando. Metodología de mando. La eficacia del mando.

TEMA 65.- Relación mando-subordinado. Las necesidades del individuo.

TEMA 66.- La toma de decisiones, tipología. El proceso de toma de decisiones. Factores que influyen en la toma de decisiones. Decisiones de grupo. Poder y autoridad.

TEMA 67.- Técnicas de dirección. El factor tiempo.

TEMA 68.- Selección de tareas. Utilización de medios.

TEMA 69.- Principios de disciplina efectiva. Conflictos.

#### ANEXO III

MODELO DE AUTORIZACIÓN PARA CONSULTA AL REGISTRO DE POLICÍAS LOCALES DE CASTILLA-LA MANCHA.

D./D<sup>a</sup> \_\_\_\_\_, con D.N.I. núm. \_\_\_\_\_, miembro del Cuerpo de Policía Local de Ciudad Real, con domicilio en \_\_\_\_\_, de conformidad con el artículo 3.3. y 3.4. del Decreto 31/2011, de 26 de abril, presto mi conformidad a que el Excmo. Ayuntamiento de Ciudad Real solicite al Registro de Policías Locales de Castilla-La Mancha, certificación de los méritos baremables de la convocatoria.

Ciudad Real, \_\_\_\_, de \_\_\_\_\_ de 2024.

(Firma)

Fdo: \_\_\_\_\_.

Ciudad Real, 22 de octubre de 2024.- El Titular del Órgano de Apoyo a la Junta de Gobierno Local, Joaquín Avilés Morales.

**Anuncio número 4007**

Documento firmado electrónicamente en el marco de la normativa vigente. Puede comprobarse su autenticidad insertando el CVE reflejado al margen en la sede electrónica corporativa expresada.

Sede electrónica <https://sede.dipucl.es>